

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób realizacji studiów: Hybrydowe
2 semestry

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi.



Liczba miesięcy nauki: **8**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

MODUŁ I – PRAWNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (32 godz.)

- Prawo Pracy
- Ochrona danych osobowych
- Restrukturyzacja zatrudnienia - wybór czy konieczność

MODUŁ II – ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI W ORGANIZACJI (40 godz.)

- Szkolenia i inne metody rozwoju pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Metody i techniki zarządzania kadrami
- Budowanie silnego, efektywnego i szanującego się zespołu
- Zarządzanie konfliktem w zespole, grupie, organizacji, z klientem

MODUŁ III - ZZL W ORGANIZACJI - procesy, zadania, techniki (56 godz.)

- Analiza rynku pracy i wartościowanie stanowisk pracy
- Systemy wynagradzania
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Ocena pracowników
- Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy
- Audyt personalny
- Organizacja funkcji personalnej
- Polityka personalna w systemie zarządzania przedsiębiorstwem w gospodarce rynkowej
- Menadżer HR

MODUŁ IV- KOMUNIKACJA (32 godz.)

- Komunikacja w organizacji - metody i techniki efektywnej współpracy
- Techniki prezentacji i wystąpienia publiczne
- Zarządzanie zmianą i zmianami w organizacji, Diversity-Equity-Inclusion (DEI)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

<https://www.dsw.edu.pl/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/zarzadzanie-zasobami-ludzkimi>