

Human resources i coaching

- Kierunek - studia II stopnia

OD MARCA Studia magisterskie

Co zyskujesz, studiując human resources i coaching na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW?

Praktyczny profil studiów daje szansę na poznanie nowoczesnych technik zarządzania potencjałem ludzkim. Uczy i pokazuje jak stworzyć przyjazne środowisko pracy, skoncentrowane na wykorzystaniu potencjału pracowników poprzez umiejętne zarządzanie kompetencjami, projektowanie ścieżek kariery dopasowanych do rzeczywistych potrzeb organizacji i powiązanych z celami strategicznymi i wizją firmy oraz oczekiwaniami pracowników.

Przygotowuje do wykorzystania i rozwijania rzeczywistych możliwości pracowników poprzez umiejętne dopasowanie ich do zadań w organizacji. Pozwala zrozumieć co oznacza bycie inspirującym przywódcą, jak kreować trendy w zarządzaniu HR oraz jak zbudować autorytet działu HR tak, aby być rzeczywistym i równorzędnym partnerem dla biznesu.

Kluczowe cechy kierunku:

- 😊 Współczesne organizacje zdają sobie sprawę z kluczowej roli, jaką odgrywają pracownicy w osiągnięciu sukcesu firmy. Zarządzanie potencjałem ludzkim, z wykorzystaniem coachingu staje się więc kluczowym obszarem w biznesie, a praktyczne umiejętności i profesjonalizm menadżerów HR, jak i członków ich zespołów, są coraz bardziej poszukiwane na zmiennym rynku pracy.
Wykorzystanie nowoczesnych technologii, takich jak AI i VR pozwala na lepsze zrozumienie preferencji i zachowań pracowników, współpracowników i osób zarządzających w organizacjach. Dodatkowo pozwala "zanurzyć się w emocjach" i nie tylko o nich usłyszeć lecz przede wszystkim doświadczyć konkretnych, trudnych sytuacji. Symulacje z wykorzystaniem takich narzędzi pozwalają na przećwiczenie skutecznych rozwiązań w bezpiecznym środowisku. Zajęcia są prowadzone przez doświadczonych praktyków biznesu, certyfikowanych coachów, trenerów biznesu, mediatorów. Są to praktycy zarządzania z ogromnym doświadczeniem, często prowadzący z sukcesem własne biznesy. Po ukończeniu studiów masz otwartą drogę do kariery w działach HR jako HR Manager, specjalista w dowolnym dziale w obszarze HR, mediator, freelancer prowadzący własną działalność w obszarze doradztwa, coachingu, trenera biznesu.

Studia na kierunku Human resources i coaching: Czego się nauczysz? Dlaczego warto? Posłuchaj wykładownicy mgr

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

inż. Agnieszki Polarczyk-Białek.

Absolwentka kierunku HR & coaching o możliwościach, jakie dały jej studia.

"

Na studiach magisterskich drugiego stopnia HR i coaching otrzymasz wszystko to, czego potrzebują pracodawcy, aby pracować w dziale HR. To znaczy: umiejętności i kompetencje twarde, takie jak wiedza z prawa pracy i umiejętność rozwiązywanie konfliktów pracowniczych, a także umiejętności miękkie, czyli radzenie sobie ze stresem, radzenie sobie w zmiennych warunkach i umiejętności adaptacyjne.

"

Małgorzata Warzycha

Menedżerka kierunku Human resources i coaching

"

Jako menedżer kierunku HR i Coaching, serdecznie zachęcam do studiowania tego kierunku z uwzględnieniem specjalizacji. Nasz program oferuje wszechstronne przygotowanie nie tylko w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, ale także w coachingu biznesowym oraz budowaniu silnego wizerunku pracodawcy. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania potencjałem ludzkim, prowadzenia profesjonalnych sesji coachingowych oraz wykorzystywania nowoczesnych narzędzi AI do kreowania atrakcyjnego employer brandu. Wybór specjalizacji pozwala na rozwój ekspertyzy w wybranym obszarze i zwiększa atrakcyjność kandydata na rynku pracy. Dzięki praktykom i projektom związanym z wybraną specjalizacją, nasi studenci zdobywają cenne doświadczenie zawodowe, które stanowi solidną podstawę dla ich przyszłej kariery w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i coachingu.

"

dr inż. Anna Motylska- Kuźma

Wykładowczyni na kierunku Human resources i coaching

"

Mój tip na to, aby wyciągnąć ze studiów jeszcze więcej, to wszelkiego rodzaju aktywności w dodatkowych formach rozwoju, jakie oferuje uczelnia. Jest ich naprawdę sporo, więc zachęcam Cię, byś poznał, jakie są możliwości. Osobiście mogę polecić test Gallupa, wszelkiego rodzaju wsparcie, jakie oferuje Biuro Karier i Praktyk np. program mentoringowy. Są również organizowane wszelkiego rodzaju certyfikowane szkolenia stacjonarne, czy też warsztaty,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

jak i też konferencje i webinary online. Zapisalam się na koło naukowe Human Resources i Coaching. Więc sprawdź i zobacz, co Ciebie zainteresuje.

"

Renata Choma

absolwentka

Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz czym jest coaching i otrzymasz skuteczne modele i narzędzia wspomagające ten proces w realizacji celów indywidualnych i biznesowych.
- Zyskasz wiedzę i kompetencje przydatne do realizacji zaawansowanych procesów w obszarze human resources.
- Przygotujesz się do roli menadżera HR skutecznie realizującego cele, jakie mu stawia organizacja a równocześnie empatycznego i otwartego na indywidualne potrzeby członków zespołu.
- Umiejętnie zbudujesz efektywny zespół, gdzie zadania każdego członka zostaną dopasowane do jego predyspozycji co, w konsekwencji, pomoże mu rozwinąć swój potencjał w organizacji.
- Zrozumiesz czym są wskaźniki HR i w jaki sposób pozwalają organizacjom monitorować i analizować skuteczności zarządzania potencjałem ludzkim budując autorytet HR w organizacji.
- Przekonasz się, że konflikt jest immanentną cechą pracy z ludźmi a skuteczne strategie zarządzania takimi sytuacjami np. mediacja, oznaczają rozwój, innowacje, zmianę i zrozumienie odmiennych perspektyw.
- Dowiesz się jak zbudować autorytet menadżera HR i działu HR, aby zostać rzeczywistym partnerem dla biznesu, który rozumie problemy biznesu, pomaga znaleźć najlepsze rozwiązania i jest ekspertem w dziedzinie HR.

Zobacz specjalności na tym kierunku

Coach biznesu

OD MARCA

od 474 zł 508 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 508 zł**

Employer branding z elementami AI

NOWOŚĆ OD MARCA

od 474 zł 508 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 508 zł**

HR Manager

OD MARCA

od 474 zł 508 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 508 zł**

Program studiów

Moduł kształcenia podstawowego:

- Współczesne koncepcje filozofii i etyki
- Współczesne problemy zarządzania z elementami wellbeing
- Psychologia poznawcza
- Wybrane problemy pedagogiki społecznej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Metodologia badań społecznych
- Zaawansowana psychologia społeczna
- Andragogika
- Data analytics
- Szkolenie wstępne z zakresu BHP

Moduł kształcenia kierunkowego:

- Trening radzenia sobie ze stresem
- Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych
- Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej
- Budowanie efektywności zespołu
- Mentoring i coaching kariery
- Zaawansowane projektowanie procesów rekrutacyjnych
- Kapitał ludzki i społeczny
- Project Management (język angielski)
- Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR
- Personal branding i networking
- Prawo pracy w praktyce
-

Wykładowcy

Małgorzata Warzycha

Praktyczka zarządzania, doświadczona menadżerka HR, trenerka biznesu, coach. Certyfikowana mediatorka sądowa i pozasądowa oraz konsultantka DISC D3. Menadżerka kierunku "Human Resources i Coaching" II stopnia i "Psychologia w biznesie" I stopnia. Z wykształcenia socjolożka. Bogate doświadczenie zdobyła pracując w branży finansowej, produkcyjnej i usługowo-logistycznej u największych polskich pracodawców. Liderka wielu projektów, mających wpływ na zmianę modelu komunikacji i kultury organizacyjnej firm. Dodatkowo prowadzi liczne inicjatywy promujące prewencyjne rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy. Przewodnicząca Rady Programowej kierunku.

dr Justyna Józefowicz

Adiunkta na Uniwersytecie DSW. Specjalistka w dziedzinie psychologii, facylitacji i szkoleń. Wykładowczyni akademicka, superwizorka, mediatorka i terapeutka uzależnień z bogatym doświadczeniem oraz wszechstronnym wykształceniem w tych dziedzinach. Filolożka polska, z dyplomem psychologa klinicznego. Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu TROP oraz PwC Business Coaching Diploma z akredytacją ICF EMCC.

Certyfikowana doradczyni Extended DISC, Insight Discovery i FRIS. Doradczyni strategiczna i konsultantka procesów dla wielu firm, instytucji oraz organizacji społecznych.

W roli mentorki wspiera programy takie jak Early Warning Europe PARP oraz Sieć Przedsiębiorczych Kobiet.

Autorka i współautorka podręczników dla wykładowców, nauczycieli i trenerów.

Specjalizuje się w szkoleniu liderów społecznych i politycznych z całej Polski. Współpracuje z renomowanymi instytucjami, w tym Szkołą Liderów, Galerią Zachęta, Narodowym Archiwum Cyfrowym, Civis Polonus, Krytyką Polityczną oraz Grupą Granica.

W przeszłości była członkinią zarządu Fundacji Synapsis, szefową strategii i rozwoju EFC oraz menadżerką Creative Communication Cluster. Za działalność na rzecz kultury polskiej za granicą została uhonorowana nagrodą POLCUL.

Współzałożycielka i prezeska Pogotowia Psychologicznego oraz Kliniki Lepszego Dnia. Twórczyni inicjatywy TechFreeLiving. Pełni funkcję Dyrektorki ds. Zdrowia Psychicznego w Fundacji Code for Green.

Wszechstronne wykształcenie, bogate doświadczenie zawodowe oraz liczne certyfikacje.

mgr inż. Agnieszka Polarczyk-Białek

Założycielka firmy Manufaktura Osiągnięć, twórcza projektu Executive Coaching Academy - Akademia Managera i Coacha oraz metodologii Lean and Coaching. V-ce Dyrektor Wrocławskiego Oddziału ICF w latach 2018-2019. Obecnie współpracuje z uczelniami wyższymi, szkołami oraz poradniami Psychologiczno-pedagogicznymi, pełniąc funkcje trenerskie i doradcze. Specjalizuje się w Executive i team coachingu, na co dzień pracuje z managerami różnego szczebla. Wspiera działy HR i Talent Management, prowadząc warsztaty podnoszące kompetencje zawodowe. Pracuje wg standardów International Coach Federation i pomaga swoim klientom osiągnąć ich cele zawodowe oraz prywatne. Pasją Agnieszki są ludzie, którzy wierzą w to, że bez względu na moment w życiu, wszystko można osiągnąć i zmienić. Od lat pracuje z rodzicami i kadrą pedagogiczną nad poprawą relacji i komunikacji w duchu porozumienia i wzajemnego szacunku. Współpracuje z dietetykami w obszarze wprowadzenia zdrowych nawyków żywieniowych i trenerami sportowymi nad poprawą aktywności fizycznej swoich klientów indywidualnych. Ekspertkę cechuje autentyczność, pozytywna energia i prowokatywny styl pracy, który jest efektywny i mierzalny. Posiada wieloletnie doświadczenie korporacyjne, pracowała na stanowiskach liderych w międzynarodowych firmach produkcyjnych, opartych na koncepcji Lean Management i KAIZEN. Zajmowała się m.in. wdrożeniami dużych, globalnych projektów, wsparciem managerów przygotowując ich do roli mentora. Przeprowadziła ponad 5000 sesji coachingowych (indywidualnych i grupowych), a umiejętności miękkie łączy ze ścisłym umysłem inżyniera. Ukończyła Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z tytułem mgr inż. Biotechnologii Żywności Człowieka i inżynierii produkcji. Jest również absolwentką podyplomowych studiów Prawa Pracy i Administracji Uniwersytetu Poznańskiego oraz podyplomowych studiów Mediacji Rodzinnych, Biznesowych i Karnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Ponadto ukończyła Studia Zawodowe Coachingu w Krakowie. Specjalizuje się w autorskiej i nowatorskiej metodologii Lean coaching, dotyczącej zmian i wdrożeń w organizacjach. Nabyła doświadczenie w Polsce i za granicą (Szwajcaria), pracując jako mediator, pomagając w rozwiązywaniu konfliktów i osiąganiu porozumień opartych na zasadzie wygrany-wygrany. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu autorskich warsztatów z zakresu kompetencji liderych, efektywnej komunikacji i pewności siebie.

dr Alicja Barcik

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości. Wykładowczyni akademicka i trenerka. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, kursów zawodowych oraz dydaktyki akademickiej. Praktyk biznesu, specjalista z zakresu logistyki, która zdobywała swoje doświadczenie zawodowe od pierwszych lat studiów. Związana zawodowo z logistyką od 2009 roku.

dr Monika Ziobrowska

Adiunkt na Uniwersytecie DSW, specjalistka w zakresie coachingu, psychologii zarządzania i organizacji, psycholog i pedagog, trener biznesu, akredytowany coach ICF.

Trener umiejętności interpersonalnych i rozwoju osobistego, akredytowany Coach biznesu z doświadczeniem menedżerskim, dydaktycznym oraz członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Wpisana na listę biegłych sędziów przy Sądzie Okręgowym we Wrocławiu. Psycholog uprawniony do badania kierowców zawodowych oraz do wydawania orzeczeń dla osób starających się o posiadanie broni.

Doktor psychologii, magister psychologii, magister pedagogiki, absolwentka pięciu kierunków podyplomowych (Zarządzanie kadrami w nowoczesnej firmie, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Zarządzanie bhp w przedsiębiorstwie, Psychologia transportu, Agile Leadership) oraz szkoleń specjalistycznych, w tym terapii EEG Biofeedback oraz terapii w nurcie poznawczo – behawioralnym dla osób dorosłych.

Właścicielka firmy MIND Monika Ziobrowska. Prowadzi szkolenia, konsultacje indywidualne oraz coaching dla menedżerów najwyższych szczebli zarządzania w korporacjach, urzędników państwowych (MEN, MON, UKS, NIK, Wojsko Polskie, UM, PUP, Izba Celna, UDT, GDAKA, nauczyciele) oraz kadry zarządzającej, dotyczące rozwoju osobistego oraz umiejętności interpersonalnych a także BHP. Prowadzi również prywatny gabinet psychologiczny świadcząc usługi z zakresu terapii EEG Biofeedback oraz pomocy psychologicznej i coachingu.

Posiada praktyczne doświadczenie w biznesie zdobyte na stanowiskach kierowniczych oraz specjalistycznych w obszarze personalnym i handlowym uzupełnione kierunkowymi studiami podyplomowymi (Zarządzanie kadrami, Prawo Pracy, Zarządzanie BHP, Agile Leadership).

Autorka wielu publikacji w zakresie aspektów psychologicznych partycypacji decyzyjnej w Wojsku Polskim, uczestniczka konferencji międzynarodowych m.in. cyklu ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies ICTM/ Technologie Informatyczne i Komunikacyjne w Zarządzaniu a Konkurencyjność i Wzrost Gospodarczy w Rozwijających się Gospodarkach ICTM oraz Americas Conference on Information Systems, Association for Information Systems.

Recenzent artykułów zgłoszonych do publikacji w zakresie psychologii zarządzania - członkostwo w komitetach redakcyjnych.

Prywatnie pasjonatka fotografii, miłośniczka czarnego koloru, czerwonego wina, francuskich serów i dobrej książki zagryzanej czekoladą, a także pieszych wędrówek w Bieszczadach.

mgr Agnieszka Czaplńska

Pedagog resocjalizacji, praktyczka biznesu, zrzeszona m.in. w Polskiej Izbie Firm Szkoleniowych. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła w branżach farmaceutycznej, bankowej, usługowej, motoryzacyjnej oraz w oświacie. Dodatkowo posiada bogate doświadczenie w obszarach HR, sprzedaży oraz zarządzania.

Wdrażała kulturę coachingową w organizacjach, w tym w jednej z największych w Polsce spółce Skarbu Państwa, tworząc dedykowany zespół najlepszych coachów i trenerów. Tym samym okazała się pionierką i wizjonerką takich projektów. Jest pomysłodawczynią i współautorką narzędzia Moc Kolorów w wersji tradycyjnej – papierowej oraz aplikacji online opartej na typologii osobowości wg DISC. Twórczyni kursów certyfikujących konsultantów metody. Ceniona prelegentka na konferencjach kobiecych, oświatowych i biznesowych, o tematyce m.in. "Budowania mostów pokoleniowych", co jest kompetencją 21 wieku.

Laureatka wielu prestiżowych nagród, w tym HR Najwyższej Jakości, za stworzenie i wprowadzenie ścieżki rozwoju trenerów wewnętrznych (2015 r.) oraz za ponadprzeciętne zdolności lidarskie i osiągnięcie statusu grupy Platynowej w organizacji networkingowej BNI (2018 r.).

Autorka i współautorka wielu artykułów oraz książek z zakresu zarządzania i komunikacji, w tym książki "Karty pracy DISC. Ćwiczenia z budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym" (2024, wyd. Wolters Kluwer). Certyfikowana konsultantka metody Disc D3, Maxie DISC, Extended DISC, konsultantka Bridge Personality Lider i Sales, CoachPCD (Noble Manhattan Coaching), Coach Grupowym i Zespołowy (Pracownia NOVO) oraz Coach biznesu ACSTH (Pracownia Novo). Przedsiębiorczyni i Prezeska firmy szkoleniowo-doradczej Coach and More.

mgr Anna Sobczak, psycholog biznesu, coach PCC ICF

Jestem psychologiem biznesu i akredytowanym coachem PCC ICF, wykształconym i pracującym w nurcie coachingu skoncentrowanego na rozwiązaniach. Po ukończeniu Politechniki Wrocławskiej 20 lat pracowałam w branży nowoczesnych technologii w obszarze sprzedaży i rozwoju biznesu dla takich organizacji jak IBM, MS, SAP. Posiadam dyplom MBA.

Obecnie jako psycholog biznesu i coach pracuję z klientami instytucjonalnymi i indywidualnymi. Odpowiadając na bieżące potrzeby pracowników przeprowadzam dedykowane warsztaty z obszaru zapobiegania wypaleniu zawodowemu, zarządzania emocjami w miejscu pracy, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej organizacji, budowania zaangażowania i motywacji, tworzenia pozytywnego środowiska pracy, wzmacniania kompetencji miękkich lidera.

Współpracuję z branżą IT, produkcyjną, bankowością, służbami pomocowymi, biurami rachunkowymi oraz kancelariami prawnymi.

W ramach sesji indywidualnych, również na zlecenia klienta instytucjonalnego, pracuję głównie z osobami, które posiadają duży dorobek zawodowy i stają wobec nowych wyzwań, od realizacji strategicznych celów organizacji po własne emocje. Osoby te wspieram w realizacji ich potrzeby zmiany i zbudowania nowej, innej jakości życia zawodowego i osobistego.

Pracuję również z młodzieżą nad wyborami ścieżki rozwoju zawodowego, zgodnego z ich talentami, pasjami i marzeniami.

W praktyce zawodowej stosuję Kodeks Etyczno-Zawodowy Psychologa oraz Kodeks Etyczny International Coaching Federation. Uczestniczę w superwizjach oraz stałym doskonaleniu zawodowym, wymaganym do akredytacji ICF.

Szczegółowe informacje dotyczące moich doświadczeń zawodowych i przygotowania merytorycznego, jak jak i referencje, znajdują się na stronie internetowej AnnaSobczak.pl oraz na moim profilu LinkedIn ([Linkedin.com/in/anna-sobczak](https://www.linkedin.com/in/anna-sobczak))

Anna Gierasimowicz

Anna Gierasimowicz: Ekspert zarządzania, ze specjalizacją w obszarze HR, Interim Manager (IM). Doradca i konsultant strategiczny, kształtujący z sukcesem modele zarządzania w wielu polskich przedsiębiorstwach oraz organizacjach samorządowych. Konsultant strategicznych procesów wdrożeniowych dyrektyw w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym metodologii ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) Ekspert w dziedzinie wykorzystywania digitalizacji, automatyzacji procesów i AI w obszarze HR. Projektant optymalnych rozwiązań w zakresie HCM (Human Capital Management). Konsultant projektowania procesów reskillingu, upskillingu i cross-skillingu oraz modeli zarządzania talentami technologicznymi. Propagator różnorodności i inkluzywności w zarządzaniu organizacjami.

Realizowała projekty rozwojowe m.in. dla; KGHM Polska Miedź S.A., Enea S.A., Techland S.A., PeBeKa S.A., Radisson SAS, The World Games, Santander Bank Polska, Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma S.A., Alba S.A., Związek Miast Polskich, UMWP w Gdańsku, UMWW w Poznaniu, Apollogic sp.z.o.o. i wielu innych. Absolwent studiów MBA HR na Akademii L. Koźmińskiego w Warszawie, Wieloletni wykładowca na kierunkach zarządzania, w tym programach EMBA, MBA. Aktywnie współpracujący z wieloma szkołami biznesu w Polsce. Autor i realizator profesjonalnych programów szkoleń, poligonów menedżerskich oraz studiów podyplomowych dla kadr zarządzających. Audytor i badacz procesów zarządzania. Promotor setek projektów dyplomowych z zakresu zarządzania w obszarze HR. Przedsiębiorca, z powodzeniem realizujące cele firmy doradczo-szkoleniowej Careers Compass www.careers-compass.pl

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wieloletni Mentor Uniwersytetu Wrocławskiego, wprowadzający młode pokolenia w świat wyborów zawodowych, w zderzeniu z dynamicznymi zmianami rynku wymagań i standardami kompetencji przyszłości. Trendwatcherka rynku pracy, doradca kariery i transformacji zawodowej.

mgr Albina Woźniak-Fyda

Ekspert HR z niemal 20-letnim doświadczeniem. Jako konsultant i coach wspiera organizacje w budowaniu bezpiecznych psychologicznie miejsc pracy, wolnych od przemocy i napięć. Cechuje ją duża otwartość, ciekawość ludzi oraz szacunek dla ich różnorodności. Zwolenniczka Analizy Transakcyjnej. Wspierając się elementami AT, diagnozuje relacje międzyludzkie, co pozwala jej na głębsze zrozumienie dynamiki zespołów i skuteczniejsze wspieranie ich w budowaniu lepszej współpracy. Od prawie dwóch dekad zajmuje się executive search i oceną kompetencji, dostosowując rozwiązania biznesowe do potrzeb różnej wielkości organizacji. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła Poznańską Szkołę Analizy Transakcyjnej w Grupie Spotkanie oraz Programy CoachWise Coaching Essentials™ i CoachWise Coaching Advanced™. Jest akredytowanym Coachem ICF ACC. Projekty prowadzi w językach: polskim, angielskim i rosyjskim

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5300 zł 5700-zł
	2 rok	7250 zł 7650-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2650 zł 2850-zł
	2 rok	3625 zł 3825-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	553 zł 593-zł
	2 rok	760 zł 800-zł

Rok nauki	Czesne

12 rat	1 rok	474 zł 508-zł
	2 rok	760 zł 800-zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5850 zł 6250-zł
	2 rok	5850 zł 6250-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2925 zł 3125-zł
	2 rok	2925 zł 3125-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	527 zł 561-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5300 zł 5700-zł
	2 rok	7250 zł 7650-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2650 zł 2850-zł
	2 rok	3625 zł 3825-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	553 zł 593-zł
	2 rok	760 zł 800-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	474 zł 508-zł
	2 rok	760 zł 800-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



1 rata	1 rok	5850 zł 6250-zł
	2 rok	5850 zł 6250-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2925 zł 3125-zł
	2 rok	2925 zł 3125-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	527 zł 561-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Sprawdź, z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5100 zł 5700-zł
	2 rok	7050 zł 7650-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł 2850-zł
	2 rok	3525 zł 3825-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	533 zł 593-zł
	2 rok	740 zł 800-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	458 zł 508-zł
	2 rok	740 zł 800-zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



1 rata	1 rok	5650 zł 6250-zł
	2 rok	5650 zł 6250-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2825 zł 3125-zł
	2 rok	2825 zł 3125-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	600 zł 660-zł
	2 rok	600 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	511 zł 561-zł
	2 rok	600 zł 660-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5100 zł 5700-zł
	2 rok	7050 zł 7650-zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2550 zł 2850-zł
	2 rok	3525 zł 3825-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	533 zł 593-zł
	2 rok	740 zł 800-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	458 zł 508-zł
	2 rok	740 zł 800-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5650 zł 6250-zł
	2 rok	5650 zł 6250-zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

2 raty	1 rok	2825 zł 3125 zł
	2 rok	2825 zł 3125 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	600 zł 660 zł
	2 rok	600 zł 660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	511 zł 561 zł
	2 rok	600 zł 660 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Cudzoziemców odbywających studia w języku polskim, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) obowiązują opłata za naukę na studiach wyższych wnoszona w systemie opłaty rocznej lub dwóch rat semestralnych w każdym roku nauki.

Jednorazowa opłata administracyjna

Cudzoziemców, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) **obowiązuje jednorazowa opłata administracyjna**, która wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Specjalności w języku angielskim

Cudzoziemców odbywających studia wyższe na specjalnościach w języku angielskim innych niż wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce obowiązuje:

- system opłaty rocznej lub dwóch równych rat semestralnych w każdym roku nauki
- system gwarantowanego czesnego stałego
- jednorazowa opłata administracyjna wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych

Studenci ci nie są uprawnieni do korzystania z promocji dotyczących opłat czesnego oraz promocji dotyczących opłaty wpisowej.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5850 zł 6250-zł
	2 rok	5850 zł 6250-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2925 zł 3125-zł
	2 rok	2925 zł 3125-zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	527 zł 561-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5850 zł 6250-zł
	2 rok	5850 zł 6250-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2925 zł 3125-zł
	2 rok	2925 zł 3125-zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	527 zł 561-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)