

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku:

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Organizacje dostrzegają potrzebę zarządzania potencjałem pracowników, tym samym potrzebują specjalistów i menedżerów, którzy będą przygotowywać rozwiązania wspierające biznes poprzez skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi.

Celem studiów jest przekazanie uczestnikom najważniejszej i aktualnej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, oraz stworzenie możliwości zdobycia nowych umiejętności i wymiany know how pomiędzy samymi uczestnikami, jak i wykładowcami.

Dla kogo ten kierunek?

- Dla menedżerów, pracowników działów personalnych, właścicieli i sukcesorów firm zatrudniających pracowników.
- Dla menedżerów pracujących wedle modelu cross-funkcjonalnego zarządzania ludźmi.
- Dla osób potrzebujących ugruntować wiedzę w zakresie zarządzania personelem.
- Dla osób rozpoczynających karierę zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Dla absolwentów studiów wyższych, mających przynajmniej tytuł licencjata, inżyniera.

Co zyskujesz?

- Zdobędziesz informacje o aspektach prawnych dotyczących zatrudniania pracowników spoza Unii Europejskiej.
- Dowiesz się, jak przeciwdziałać zjawisku mobbingu oraz jak stać się firmą przyjazną dla pracowników.
- Zrozumiesz obowiązki pracodawcy w kontekście ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i emerytalnych.
- Zdobędziesz informacje o ochronie danych osobowych w kontekście nowych przepisów oraz RODO.
- Posiędziesz wiedzę w zakresie prawnych aspektów związanych z obszarem ZZL.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Zdobędziesz wiedzę dotyczącą systemów wynagrodzeń oraz zasad naliczania płac.
- Dowiesz się, jakie wyzwania stoją aktualnie przed zespołami HR.
- Będziesz potrafił opracować i wdrożyć politykę personalną wspierającą strategiczne cele firmy.
- Nauczysz się opracowywać działania mające na celu pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.
- Zdobędziesz i rozwiniesz praktyczne umiejętności w obszarach: analizy potencjału, planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji pracowników, zatrudniania pracowników i ich onboardingu, zarządzania strategią szkoleniową, budowania i stosowania systemów motywacyjnych oraz przeprowadzania ocen pracowniczych.
- Będziesz potrafił wpływać na zachowania pracowników.

W trakcie studiów będą prowadzone konkursy w zakresie najlepszej prezentacji lub/i wykonanego zadania praktycznego (case study), gdzie nagrodą będzie 😊 darmowa sesja mentoringowa z Certyfikowanym Coachem i aktywnym zawodowo Menadżerem wyższego szczebla.

Studia idealne dla Ciebie!

Nie wiesz, na który kierunek się zdecydować? Skontaktuj się z Działem Studiów Podyplomowych: sp@dsw.edu.pl

Bezpłatne szkolenia

Dlaczego jeszcze warto wybrać studia podyplomowe na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW? Ponieważ każdy uczestnik studiów ma możliwość **bezpłatnie** wziąć udział w aż 4 dodatkowych szkoleniach! Odbędą się one w trakcie jednego weekendu i nie będą ze sobą kolidować godzinowo. Po ukończeniu szkolenia otrzymasz certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu. Więcej informacji o szkoleniach pod [linkiem](#).

Formuły studiów podyplomowych

Studia podyplomowe na tym kierunku realizowane są:

- **hybrydowo** - zajęcia na tym kierunku prowadzone są częściowo online, a częściowo w salach wykładowych. Jako praktycy doskonale wiemy, że nie wszystkie treści, a przede wszystkim umiejętności, można przekazać tylko poprzez naukę online. Warsztaty i spotkania, których nie możemy przeprowadzić online, ponieważ utracą swoją wartość edukacyjną, będą przeprowadzone w salach DSW.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wykładowcy

Kierunek ten w dużym zakresie opiera się na praktyce, doświadczeniu i latach aktywności zawodowej wykładowców. Cały zespół wykładowców to osoby, które prowadzą własne przedsiębiorstwa, które współpracują z biznesem, które szkolą kadry wszystkich pionów w organizacji, które spędziły na salach warsztatowych wiele godzin. Podczas zajęć będzie szereg case studies, dyskusji i burzy mózgów w oparciu o sytuacje, które zdarzyły się zarówno wykładowcom, ale również i Studentom. Kierunek ten bowiem realizowany jest w otwartej formule przekazywania wiedzy opartej na komunikacji, doświadczeniu i poszerzaniu własnych kompetencji.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi.



Liczba miesięcy nauki:
8



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

MODUŁ I – PRAWNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (32 godz.)

- Prawo Pracy
- Ochrona danych osobowych
- Restrukturyzacja zatrudnienia - wybór czy konieczność

MODUŁ II – ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI W ORGANIZACJI (40 godz.)

- Szkolenia i inne metody rozwoju pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Metody i techniki zarządzania kadrami
- Budowanie silnego, efektywnego i szanującego się zespołu
- Zarządzanie konfliktem w zespole, grupie, organizacji, z klientem

MODUŁ III - ZZL W ORGANIZACJI - procesy, zadania, techniki (56 godz.)

- Analiza rynku pracy i wartościowanie stanowisk pracy
- Systemy wynagradzania
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Ocena pracowników
- Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Audyt personalny
- Organizacja funkcji personalnej
- Polityka personalna w systemie zarządzania przedsiębiorstwem w gospodarce rynkowej
- Menadżer HR

MODUŁ IV- KOMUNIKACJA (32 godz.)

- Komunikacja w organizacji - metody i techniki efektywnej współpracy
- Techniki prezentacji i wystąpienia publiczne
- Zarządzanie zmianą i zmianami w organizacji, Diversity-Equity-Inclusion (DEI)
- Public relations wewnątrz organizacji

Ceny dla kandydatów

Studia podyplomowe - inwestycja, która się zwraca

Wybierając studia podyplomowe na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW możesz rozwinąć swoje kompetencje oraz zdobyć odpowiednie kwalifikacje. Od 18 lat jesteśmy nr 1 wśród uczelni niepublicznych na Dolnym Śląsku według rankingu Perspektyw 2023, a nasze studia podyplomowe ukończyło już ponad 10.000 osób.

Dajemy Ci szansę przełożenia dalszej edukacji na nowe możliwości zawodowe i wzrost wynagrodzenia, nie tylko w obszarze studiów pedagogicznych, ale też tych z obszaru zarządzania, coachingu, prawa, administracji, informatyki, marketingu oraz psychologii.

Szanujemy też Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------------------|-----------|--------|
| normal_price rat | | |
| price_after_promotion rat | | |
| price_last_30 rat | | |

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| Rok nauki | Czesne |
|-----------|--------|
|-----------|--------|

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

| | | |
|---------------|--------------|----------------|
| 2 raty | 1 rok | 2800 zł |
|---------------|--------------|----------------|

| | |
|-----------|--------|
| Rok nauki | Czesne |
|-----------|--------|

| | | |
|--------------|--------------|---------------|
| 8 rat | 1 rok | 720 zł |
|--------------|--------------|---------------|

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

| | Rok nauki | Czesne |
|----------------------------------|-----------|--------------------------|
| normal_price rat | | |
| price_after_promotion rat | | |
| | | price_last_30 rat |

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

| | Rok nauki | Czesne |
|---------------|--------------|----------------|
| 2 raty | 1 rok | 2800 zł |

| | Rok nauki | Czesne |
|--------------|--------------|---------------|
| 8 rat | 1 rok | 720 zł |