

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

## Opis kierunku:

**Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.**

---

Organizacje dostrzegają potrzebę zarządzania potencjałem pracowników, tym samym potrzebują specjalistów i menedżerów, którzy będą przygotowywać rozwiązania wspierające biznes poprzez skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi.

Celem studiów jest przekazanie uczestnikom najważniejszej i aktualnej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, oraz stworzenie możliwości zdobycia nowych umiejętności i wymiany know how pomiędzy samymi uczestnikami, jak i wykładowcami.

### Dla kogo ten kierunek?

Dla menedżerów, pracowników działów personalnych, właścicieli i sukcesorów firm zatrudniających pracowników.

Dla menedżerów pracujących wedle modelu cross-funkcjonalnego zarządzania ludźmi.

Dla osób potrzebujących ugruntować wiedzę w zakresie zarządzania personelem.

Dla osób rozpoczynających karierę zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Dla absolwentów studiów wyższych, mających przynajmniej tytuł licencjata, inżyniera.

## Co zyskujesz?

Zdobędziesz informacje o aspektach prawnych dotyczących zatrudniania pracowników spoza Unii Europejskiej.

Dowiesz się, jak przeciwdziałać zjawisku mobbingu oraz jak stać się firmą przyjazną dla pracowników.

Zrozumiesz obowiązki pracodawcy w kontekście ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i emerytalnych.

Zdobędziesz informacje o ochronie danych osobowych w kontekście nowych przepisów oraz RODO.

Posiędziesz wiedzę w zakresie prawnych aspektów związanych z obszarem ZZL.

Zdobędziesz wiedzę dotyczącą systemów wynagrodzeń oraz zasad naliczania płac.

Dowiesz się, jakie wyzwania stoją aktualnie przed zespołami HR.

Będziesz potrafił opracować i wdrożyć politykę personalną wspierającą strategiczne cele firmy.

Nauczysz się opracowywać działania mające na celu pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.

Zdobędziesz i rozwiniesz praktyczne umiejętności w obszarach: analizy potencjału, planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji pracowników, zatrudniania pracowników i ich onboardingu, zarządzania strategią szkoleniową, budowania i stosowania systemów motywacyjnych oraz przeprowadzania ocen pracowniczych.

Będziesz potrafił wpływać na zachowania pracowników.

W trakcie studiów będą prowadzone konkursy w zakresie najlepszej prezentacji lub/i wykonanego zadania praktycznego (case study), gdzie nagrodą będzie 😊 darmowa sesja mentoringowa z Certyfikowanym Coachem i aktywnym zawodowo Menadżerem wyższego szczebla.

## Studia idealne dla Ciebie!

**Nie wiesz, na który kierunek się zdecydować?** Skontaktuj się z Działem Studiów Podyplomowych: [sp@dsw.edu.pl](mailto:sp@dsw.edu.pl)

## Bezpłatne szkolenia

Dlaczego jeszcze warto wybrać studia podyplomowe na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW? Ponieważ każdy uczestnik studiów ma możliwość **bezpłatnie** wziąć udział w aż 4 dodatkowych szkoleniach! Odbędą się one w trakcie jednego weekendu i nie będą ze sobą kolidować godzinowo. Po ukończeniu szkolenia otrzymasz certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu. Więcej informacji o szkoleniach pod linkiem.

## Formuły studiów podyplomowych

Studia podyplomowe na tym kierunku realizowane są:

**hybrydowo** - zajęcia na tym kierunku prowadzone są częściowo online, a częściowo w salach wykładowych. Jako praktycy doskonale wiemy, że nie wszystkie treści, a przede wszystkim umiejętności, można przekazać tylko poprzez naukę online. Warsztaty i spotkania, których nie możemy przeprowadzić online, ponieważ utracą swoją wartość edukacyjną, będą przeprowadzone w salach DSW.

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi.



Liczba miesięcy nauki:  
**8**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

### MODUŁ I – PRZYGOTOWANIE W ZAKRESIE PRAWNYM (32 godz.)

Prawo Pracy

Ochrona danych osobowych

Organizacja funkcji personalnej

## **MODUŁ II – PRZYGOTOWANIA W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA KADRAMI W PRZEDSIĘBIORSTWIE (108 godz.)**

Analiza pracy i wartościowanie stanowisk pracy

Rekrutacja i selekcja pracowników. Rekrutacja w oparciu o weryfikacje umiejętności vs osobowość. (skills vs personality).

Ocena pracowników

Szkolenie i rozwój pracowników

Systemy motywacji pracowników

Systemy wynagradzania

Public relations wewnątrz organizacji

Komunikacja w organizacji

Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy

Restrukturyzacja zatrudnienia

Audyt personalny

Zarządzanie zmianą w organizacji

Polityka personalna w systemie zarządzania przedsiębiorstwem

Style kierowania, a zarządzania kadrami

Zarządzanie kadrami w gospodarce rynkowej

Menedżer HR – sylwetka zawodowa w kontekście pełnionej funkcji

## **MODUŁ III - PRZYGOTOWANIA W ZAKRESIE PRAKTYCZNYM (20 godz.)**

Techniki prezentacji

Konflikt w miejscu pracy

Budowanie zespołu

# Wykładowcy

**Aneta Falba**

Menedżer w obszarze wynagrodzeń i kontrolingu personalnego z ponad 20 letnim doświadczeniem. Konsultant i doradca, a także analityk w obszarze wdrażania i rozwoju systemów kadrowo-płacowych klasy ERP.

Doświadczenie zdobywała we współpracy z firmami z branży finansowo-bankowej, mediowej, logistycznej, FMCG, a także w instytucjach państwowych. Opracowywała wielowymiarowe analizy HR, budżety personalne, także na potrzeby reorganizacji i łączenia spółek. Uczestniczyła w procesach wartościowania stanowisk pracy i tworzenia systemów premiowych. Pomysłodawca wielu automatyzacji i upraszczania procesów.

## Partnerzy kierunku



# Ceny dla kandydatów

## Studia podyplomowe - inwestycja, która się zwraca

**Wybierając studia podyplomowe na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW możesz rozwinąć swoje kompetencje oraz zdobyć odpowiednie kwalifikacje.** Od 18 lat jesteśmy nr 1 wśród uczelni niepublicznych na Dolnym Śląsku według rankingu Perspektyw 2023, a nasze studia podyplomowe ukończyło już ponad 10.000 osób.

**Dajemy Ci szansę przełożenia dalszej edukacji na nowe możliwości zawodowe i wzrost wynagrodzenia,** nie tylko w obszarze studiów pedagogicznych, ale też tych z obszaru zarządzania, coachingu, prawa, administracji, informatyki, marketingu oraz psychologii.

**Szanujemy też Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie.** Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>2600 zł 2800 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>8 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>670 zł <del>720 zł</del></b>

**Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane**

	Rok nauki	Czesne
<b>normal_pric e rat</b>	<b>price_after_promotio n rat</b>	<b>price_last_30 rat</b>

# Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>2500 zł <del>2800 zł</del></b>

	Rok nauki	Czesne
<b>8 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>645 zł <del>720 zł</del></b>

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
<b>normal_price rat</b>	<b>price_after_promotion rat</b>	<b>price_last_30 rat</b>