

Psychologia w biznesie

- Kierunek - studia I stopnia

OD PAŹDZIERNIKA Studia licencjackie

Co zyskujesz, studiując zarządzanie na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW?

- Zdobędziesz unikalne i poszukiwane przez pracodawców połączenie umiejętności twardych z miękkimi kompetencjami.
- Przygotujesz się do pełnienia różnorodnych ról zawodowych, wymagających posługiwania się wiedzą psychologiczną w różnych kontekstach biznesowych.
- Wzmocnisz pewność siebie i zdobędziesz gruntowne przygotowanie do pełnienia ról nowoczesnego specjalisty oraz kadry menadżerskiej średniego szczebla w firmach rodzinnych, korporacjach, w różnorodnych branżach, jak w mediach, reklamie, badaniach rynku i opinii, zarządzaniu zasobami ludzkimi czy instytucjach finansowych.
- Będziesz wiedział jak założyć i skutecznie prowadzić własny biznes.
- Nauczysz się rozwiązywać pojawiające się w pracy problemy i konflikty, stosując asertywne techniki komunikacji i elementy porozumienia bez przemocy.
- Będziesz umiał odnaleźć się na zmiennym rynku pracy z łatwością pracując w zespołach, również międzykulturowych i międzypokoleniowych.
- Nauczysz się wrażliwości na kwestie psychologiczne, społeczne, etyczne i środowiskowe.
- Uczymy się na praktycznych przykładach z wykorzystaniem nowoczesnych technologii takich jak AI czy VR.
- Dzięki udziałowi w rzeczywistych studiach przypadków możesz dosłownie zanurzyć się w ich atmosferze i poczuć jak uczestnik konkretnych zdarzeń.
- To przygotowuje Cię do lepszego radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w rzeczywistym życiu.

Ciekawe informacje o kierunku:

- Osoby prowadzące własne firmy i będące menedżerami coraz częściej chcą pracować ze specjalistami wykorzystującymi psychologię w kontaktach zawodowych czy relacjach biznesowych. Studia psychologiczne pozwalają lepiej zrozumieć ludzi i ich motywacje oraz zdobyć wiedzę na temat budowania relacji. Często także pomagają skutecznie zarządzać ludźmi dla osiągnięcia lepszych efektów biznesowych. Pozwalają zdobyć wykształcenie w najlepiej wynagradzanych zawodach z obszaru szeroko rozumianego zarządzania.
- Atutem studiów psychologia w biznesie jest połączenie wiedzy teoretycznej z zakresu psychologii z umiejętnościami praktycznymi z obszarów takich jak coaching, mentoring, negocjacje czy zachowania konsumenckie. Takie połączenie kompetencji pozwoli Ci lepiej odnaleźć się zarówno w dużej korporacji, jak i jako właściciel start-upa, podejmujący działania w różnych obszarów.
- Psychologia wiąże się z biznesem w wielu aspektach. Wykorzystujemy ją już w momencie ubiegania się o

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



pracę, selekcjonując pracowników lub dbając o swój wizerunek. Pozwala zaprojektować rozwój pracowników i procesy szkoleniowe oraz skutecznie zarządzać zespołem – motywować pracowników, ustalać cele, rozwiązywać konflikty czy zarządzać komunikacją. Wreszcie, wiedza z zakresu psychologii w biznesie przekłada się na lepsze rozumienie ekonomii, marketingu i reklamy, umiejętność prowadzenia badań rynkowych i ich analizy, zarządzania satysfakcją klienta, tworzenia strategii marketingowych, podejmowania decyzji czy przewidywania przebiegu zjawisk kluczowych dla biznesu.

Praca po studiach:

- Pracuj jako specjalista ds. HR. Rekrutuj i rozwijaj talenty w firmach, wykorzystując wiedzę psychologiczną do budowania zaangażowanych i efektywnych zespołów.

- Zostań mediatorem biznesowym. Rozwiązuj konflikty w środowisku pracy, wspierając zespoły i zarządy w budowaniu harmonijnych relacji zawodowych.

- Bądź specjalistą ds. marketingu. Analizuj zachowania konsumentów i twórz kampanie, które przyciągną klientów, zwiększając zasięgi i wyniki sprzedażowe firm.

- Zatrudnij się jako negocjator. Prowadź kluczowe rozmowy biznesowe, osiągając porozumienia korzystne dla obu stron w projektach, umowach i strategiach.

- Pracuj jako trener personalny w biznesie. Wspieraj pracowników i menedżerów w rozwijaniu umiejętności przywódczych, komunikacyjnych i zarządzania zmianą.

- Zostań specjalistą ds. badań rynku. Analizuj dane rynkowe i konsumenckie, aby pomóc firmom podejmować trafne decyzje strategiczne i przewidywać trendy.

Sprawdź naszą infografikę

Dowiedz się, co o studiach na kierunku psychologia w biznesie mówi studentka Hania.

"

Studia na specjalnościach Psychologii w biznesie oferują niezwykłą możliwość połączenia wiedzy psychologicznej z

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

praktyką biznesową, co stanowi nieoceniony kapitał w dzisiejszym, dynamicznym świecie biznesu. Specjalności takie jak Psychologia AI i nowych technologii oraz Psychologia marketingu i nowych mediów są niezwykle atrakcyjne dla przyszłych liderów biznesu, którzy chcą być na bieżąco z najnowszymi trendami i wykorzystać psychologiczne i technologiczne narzędzia w celu osiągnięcia sukcesu. Nasze programy są starannie zaprojektowane, aby zapewnić studentom praktyczne umiejętności i wiedzę, które są nie tylko cenione, ale również niezbędne w dzisiejszym, konkurencyjnym środowisku biznesowym. Studiowanie na tych specjalnościach to nie tylko inwestycja w własną karierę, ale także szansa na zdobycie cennego doświadczenia i rozwinięcie siebie jako przyszłego lidera biznesu, który potrafi skutecznie wykorzystać psychologiczną wiedzę w praktyce. Szczególnie bliskie są mi specjalności "HR Business Partner z elementami coachingu" oraz "Negocjacje i mediacje w biznesie", które są kluczowymi obszarami zarządzania ludźmi w każdej organizacji. Studia na tych specjalnościach nie tylko rozwijają umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania potencjałem ludzkim, uczą skutecznych technik komunikacji, rozwiązywania konfliktów oraz budowania efektywnych relacji między pracownikami i przełożonymi. Dzięki temu nasi absolwenci są przygotowani do pełnienia roli partnera biznesowego w obszarze HR i skutecznego rozwiązywania sytuacji konfliktowych w różnych sytuacjach biznesowych, co stanowi niezwykle wartościowy atut w dzisiejszym świecie biznesu.

"

Małgorzata Warzycha

Menedżerka kierunku psychologia w biznesie

"

Studenci tego kierunku zdobywają wiedzę z zakresu psychologii, a także finansów i zarządzania. Takie połączenie kompetencji sprawia, że absolwenci są doskonale przygotowani do pracy w działach HR, employer brandingu oraz komunikacji korporacyjnej.

"

Tomasz Prałat

Wykładowca na kierunku psychologia w biznesie

Czego się nauczysz?

Nauczysz się wykorzystywać psychologię w zarządzaniu zespołami, integrując je, poprawiając komunikację i dostosowując styl przywództwa do sytuacji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- Poznasz techniki negocjacji i mediacji, co pozwoli ci efektywnie rozwiązywać konflikty w biznesie i budować pozytywne relacje w różnorodnych środowiskach.

- Opanujesz metody analizy zachowań konsumenckich, tworząc strategie marketingowe i sprzedażowe, które skutecznie przyciągną klientów i zwiększą ich satysfakcję.

- Zdobędziesz kompetencje coachingowe i mentoringowe, które umożliwią ci wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego pracowników w organizacjach.

- Nauczysz się pracy z nowoczesnymi technologiami, takimi jak AI czy VR, aby lepiej odnaleźć się w dynamicznych środowiskach biznesowych przyszłości.

- Rozwiniesz umiejętności zarządzania zmianą i stresem, przygotowując się do skutecznego radzenia sobie z wyzwaniami w dynamicznym świecie biznesu.

Zobacz specjalności na tym kierunku

HR Business Partner z elementami coachingu

od ~~454~~ zł ~~521~~zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 521 zł**

Negocjacje i mediacje w biznesie

od ~~454~~ zł ~~521~~zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 521 zł**

Neuromarketing i zachowania konsumentów

od ~~465~~ zł ~~532~~zł

Najniższa cena

**z ostatnich 30
dni: 532 zł**

Psychologia AI i nowych technologii

od 454 zł 521 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 521 zł**

Psychologia marketingu i nowych mediów

od 454 zł 521 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 521 zł**

Psychologia w zarządzaniu przedsiębiorstwem

od 454 zł 521 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 521 zł**

Program studiów

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Metody coachingowe w zarządzaniu zespołami
- Techniki negocjacji i mediacji w biznesie
- Psychologia zachowań konsumenckich

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Analiza i zarządzanie komunikacją w organizacji
- Psychologia przywództwa i zarządzania zmianą
- Nowoczesne technologie w biznesie: AI i VR

Wykładowcy

mgr Małgorzata Warzycha

Praktyczka zarządzania, doświadczona menadżerka HR, trenerka biznesu, coach. Certyfikowana mediatorka sądowa i pozasądowa oraz konsultantka DISC D3. Menadżerka kierunku "Human Resources i Coaching" II stopnia i "Psychologia w biznesie" I stopnia. Z wykształcenia socjolożka. Bogate doświadczenie zdobyła pracując w branży finansowej, produkcyjnej i usługowo-logistycznej u największych polskich pracodawców. Liderka wielu projektów, mających wpływ na zmianę modelu komunikacji i kultury organizacyjnej firm. Dodatkowo prowadzi liczne inicjatywy promujące prewencyjne rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy. Przewodnicząca Rady Programowej kierunku.

dr Justyna Józefowicz

Adiunkta na Uniwersytecie DSW. Specjalistka w dziedzinie psychologii, facylitacji i szkoleń. Wykładowczyni akademicka, superwizorka, mediatorka i terapeutka uzależnień z bogatym doświadczeniem oraz wszechstronnym wykształceniem w tych dziedzinach. Filolożka polska, z dyplomem psychologa klinicznego. Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu TROP oraz PwC Business Coaching Diploma z akredytacją ICF EMCC.

Certyfikowana doradczyni Extended DISC, Insight Discovery i FRIS. Doradczyni strategiczna i konsultantka procesów dla wielu firm, instytucji oraz organizacji społecznych.

W roli mentorki wspiera programy takie jak Early Warning Europe PARP oraz Sieć Przedsiębiorczych Kobiet.

Autorka i współautorka podręczników dla wykładowców, nauczycieli i trenerów.

Specjalizuje się w szkoleniu liderów społecznych i politycznych z całej Polski. Współpracuje z renomowanymi instytucjami, w tym Szkołą Liderów, Galerią Zachęta, Narodowym Archiwum Cyfrowym, Civis Polonus, Krytyką

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Polityczną oraz Grupą Granica.

W przeszłości była członkinią zarządu Fundacji Synapsis, szefową strategii i rozwoju EFC oraz menadżerką Creative Communication Cluster. Za działalność na rzecz kultury polskiej za granicą została uhonorowana nagrodą POLCUL.

Współzałożycielka i prezeska Pogotowia Psychologicznego oraz Kliniki Lepszego Dnia. Twórczyni inicjatywy TechFreeLiving. Pełni funkcję Dyrektorki ds. Zdrowia Psychicznego w Fundacji Code for Green.

Wszechstronne wykształcenie, bogate doświadczenie zawodowe oraz liczne certyfikacje.

mgr Karolina Górską

mgr Karolina Górską - psycholog, menadżer i coach. Profesjonalistka o wieloletnim doświadczeniu w obszarze zarządzania sprzedażą – zarówno usług, jak i produktów oraz budowaniu efektywnych zespołów sprzedażowych. Posiada bogate, interdyscyplinarne doświadczenie w psychologii pozytywnej i poznawczo-behawioralnej, co pozwala jej skutecznie wykorzystywać talenty i mocne strony swoich klientów podczas szkoleń miękkich i twardych. Specjalizuje się w branży nieruchomości, gdzie wykorzystuje swoje umiejętności zarządzania i coachingowe w celu pomocy klientom w osiąganiu sukcesów zawodowych i osobistych. Holistyczne podejście oparte na psychologii pozytywnej umożliwia jej klientom odnalezienie motywacji i skutecznego działania w dynamicznym środowisku biznesowym. Członkini Rady Programowej kierunku.

dr inż. Anna Motylska-Kuźma

Absolwentka Politechniki Wrocławskiej, Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych w Wyższej Szkole Zarządzania i Finansów we Wrocławiu, pracownik Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, Kierownik Zespołu Dydaktycznego Doradztwa Finansowego. Obecnie prodziekan na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW we Wrocławiu w obszarze kierunków biznesowych. Autorka wielu artykułów i publikacji z zakresu zarządzania finansami i decyzji finansowych ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka finansowego, zarządzania wartością i innowacyjnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

mgr Agnieszka Czaplińska

Pedagog resocjalizacji, praktyczka biznesu, zrzeszona m.in. w Polskiej Izbie Firm Szkoleniowych. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła w branżach farmaceutycznej, bankowej, usługowej, motoryzacyjnej oraz w oświacie. Dodatkowo posiada bogate doświadczenie w obszarach HR, sprzedaży oraz zarządzania.

Wdrażała kulturę coachingową w organizacjach, w tym w jednej z największych w Polsce spółce Skarbu Państwa, tworząc dedykowany zespół najlepszych coachów i trenerów. Tym samym okazała się pionierką i wizjonerką takich

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

projektów. Jest pomysłodawczynią i współautorką narzędzia Moc Kolorów w wersji tradycyjnej – papierowej oraz aplikacji online opartej na typologii osobowości wg DISC. Twórczyni kursów certyfikujących konsultantów metody. Ceniona prelegentka na konferencjach kobiecych, oświatowych i biznesowych, o tematyce m.in. "Budowania mostów pokoleniowych", co jest kompetencją 21 wieku.

Laureatka wielu prestiżowych nagród, w tym HR Najwyższej Jakości, za stworzenie i wprowadzenie ścieżki rozwoju trenerów wewnętrznych (2015 r.) oraz za ponadprzeciętne zdolności lidarskie i osiągnięcie statusu grupy Platynowej w organizacji networkingowej BNI (2018 r.).

Autorka i współautorka wielu artykułów oraz książek z zakresu zarządzania i komunikacji, w tym książki "Karty pracy DISC. Ćwiczenia z budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym" (2024, wyd. Wolters Kluwer). Certyfikowana konsultantka metody Disc D3, Maxie DISC, Extended DISC, konsultantka Bridge Personality Lider i Sales, CoachPCD (Noble Manhattan Coaching), Coach Grupowym i Zespołowy (Pracownia NOVO) oraz Coach biznesu ACSTH (Pracownia Novo). Przedsiębiorczyni i Prezeska firmy szkoleniowo-doradczej Coach and More.

mgr Katarzyna Kisiel

Menadżerka z wieloletnim doświadczeniem, certyfikowana trenerka biznesu, mediatorka w sprawach pracowniczych oraz praktyk odporności psychicznej. Mentorka i coach w obszarze biznesowym oraz kryzysie psychologicznym i biznesowym.

Pracuje z firmami, które nie posiadają w swojej strukturze HR Business Partnera, gdzie pomaga tworzyć procesy HR od podstaw i konsultuje procesy już istniejące. Współpracuje i wspiera osoby zarządzające w strategicznych decyzjach z obszaru zarządzania i polityki personalnej. Jako mentor i coach pomaga w rozwoju kompetencji właścicielom, menadżerom, zarządom oraz HR business partnerom i specjalistom.

Prowadzi program mentoringowy: "Nowa Rola Menadżer", "Nowa Rola HR Business Partner" oraz szkolenia i warsztaty z zakresu zarządzania, HR i rozwoju osobistego.

Ponadto:

- Członkini Izby Coachingu (Dyrektor Oddziału Dolnośląskiego IC)



- Członkini Polskiego Stowarzyszenia Asesorów Metody Assessment/Development Center
- Mentorka: Sieci Przedsiębiorczych Kobiet, HR4HR, Związku Pracodawców Polska Miedź , Kariera od Nowa,
- Instytutu Pozytywnej Terapii Kryzysu
- Certyfikowany konsultant 4 narzędzi psychometrycznych: MTQ - Odporność Psychiczna, ILM72 – Style
- Przywództwa, IP121 – Profilowanie Osobowości Zawodowej oraz DISC D3 – style zachowania, komunikacji (role zespołowe, wartości i postawy).

dr Barbara Pawełko-Czajka

Doktor nauk prawnych, doświadczona wykładowczyni akademicka, konsultantka i trenerka. Właścicielka firmy szkoleniowo-doradczej Positivity Consulting.

Prowadzi liczne szkolenia i wykłady na uczelniach wyższych m.in. z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Stale współpracuje m. in. ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce, Bankowym Ośrodkiem Doradztwa i Edukacji, Międzynarodową Szkołą Bankowości i Finansów oraz wieloma wiodącymi firmami szkoleniowymi. Posiada praktyczne i wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, dydaktyki akademickiej, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych. Zdobywczyni Stypendium Herder-Institut w Marburgu. Współpracowała m.in. z University College of London, Instytutem Herdera w Marburgu, Mykolas Romeris University w Wilnie, Lithuanian University of Educational Sciences w Wilnie realizując projekty badawcze i wykłady.

dr Agnieszka Chojnacka

Pedagożka i psycholożka. Menedżerka kierunku pedagogika specjalna i resocjalizacja na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW. W swojej pracy łączy teorię z praktyką. Posiada doświadczenie pracy pedagoga szkolnego w placówkach oświatowych. Współpracowała z ośrodkami psychoterapii i szkoleń, gdzie prowadziła warsztaty dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Posiada praktykę w obszarze badań psychologicznych w zakresie psychologii pracy. W swojej pracy naukowej koncentruje się na poradnictwie, w szczególności na obszarach związanych z procesami radzenia sobie z trudnymi doświadczeniami życiowymi.

dr Alicja Barcik

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości. Wykładowczyni akademicka i trenerka. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, kursów zawodowych oraz dydaktyki akademickiej. Praktyk biznesu, specjalista z zakresu logistyki, która zdobywała swoje doświadczenie zawodowe od pierwszych lat studiów. Związana zawodowo z logistyką od 2009 roku.

mgr Sebastian Gołębiewski

Ekspert HR z ogromnym, blisko 15-letnim doświadczeniem zawodowym zdobytym głównie w firmach produkcyjnych. Pełnił różnorodne role w obszarze HR, począwszy od Specjalisty, HR Biznes Partnera, Menedżera HR po Dyrektora Personalnego.

Trener i Mentor biznesu, Doradca zawodowy, Psycholog biznesu, Coach NLP & CPD oraz Interim. Przedsiębiorca i założyciel Stowarzyszenia Ekspertów HR. Praktyk zarządzania w obszarze HR, BHP i prawnym. Przygotowuje strategie rozwoju, polityki personalne i usprawnienia procesów, co przekłada się na oszczędności wydatków i realne optymalizacje kosztowe.

Kocha pomagać innym, zarażając ich swoją pasją do nauczania i pozytywną energią.

dr Monika Ziobrowska

Adiunkt na Uniwersytecie DSW, specjalistka w zakresie coachingu, psychologii zarządzania i organizacji, psycholog i pedagog, trener biznesu, akredytowany coach ICF.

Trener umiejętności interpersonalnych i rozwoju osobistego, akredytowany Coach biznesu z doświadczeniem menedżerskim, dydaktycznym oraz członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Wpisana na listę biegłych sądowych przy Sądzie Okręgowym we Wrocławiu. Psycholog uprawniony do badania kierowców zawodowych oraz do wydawania orzeczeń dla osób starających się o posiadanie broni.

Doktor psychologii, magister psychologii, magister pedagogiki, absolwentka pięciu kierunków podyplomowych (Zarządzanie kadrami w nowoczesnej firmie, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Zarządzanie bhp w przedsiębiorstwie, Psychologia transportu, Agile Leadership) oraz szkoleń specjalistycznych, w tym terapii EEG Biofeedback oraz terapii w nurcie poznawczo – behawioralnym dla osób dorosłych.

Właścicielka firmy MIND Monika Ziobrowska. Prowadzi szkolenia, konsultacje indywidualne oraz coaching dla menedżerów najwyższych szczebli zarządzania w korporacjach, urzędników państwowych (MEN, MON, UKS, NIK, Wojsko Polskie, UM, PUP, Izba Celna, UDT, GDAKA, nauczyciele) oraz kadry zarządzającej, dotyczące rozwoju osobistego oraz umiejętności interpersonalnych a także BHP. Prowadzi również prywatny gabinet psychologiczny świadcząc usługi z zakresu terapii EEG Biofeedback oraz pomocy psychologicznej i coachingu.

Posiada praktyczne doświadczenie w biznesie zdobyte na stanowiskach kierowniczych oraz specjalistycznych w obszarze personalnym i handlowym uzupełnione kierunkowymi studiami podyplomowymi (Zarządzanie kadrami, Prawo Pracy, Zarządzanie BHP, Agile Leadership).

Autorka wielu publikacji w zakresie aspektów psychologicznych partycypacji decyzyjnej w Wojsku Polskim, uczestniczka konferencji międzynarodowych m.in. cyklu ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies ICTM/ Technologie Informatyczne i Komunikacyjne w Zarządzaniu a Konkurencyjność i Wzrost Gospodarczy w Rozwijających się Gospodarkach ICTM oraz Americas Conference on Information Systems, Association for Information Systems.

Recenzent artykułów zgłoszonych do publikacji w zakresie psychologii zarządzania - członkostwo w komitetach redakcyjnych.

Prywatnie pasjonatka fotografii, miłośniczka czarnego koloru, czerwonego wina, francuskich serów i dobrej książki zagryzanej czekoladą, a także pieszych wędrówek w Bieszczadach.

mgr Anna Gierasimowicz

Ekspert zarządzania, ze specjalizacją w obszarze HR, Interim Manager (IM). Doradca i konsultant strategiczny, kształtujący z sukcesem modele zarządzania w wielu polskich przedsiębiorstwach oraz organizacjach samorządowych. Konsultant strategicznych procesów wdrożeniowych dyrektyw w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym metodologii ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) Ekspert w dziedzinie wykorzystywania digitalizacji, automatyzacji procesów i AI w obszarze HR. Projektant optymalnych rozwiązań w zakresie HCM (Human Capital Management). Konsultant projektowania procesów reskillingu, upskillingu i cross-skillingu oraz modeli zarządzania talentami technologicznymi. Propagator różnorodności i inkluzywności w zarządzaniu organizacjami.

Realizowała projekty rozwojowe m.in. dla; KGHM Polska Miedź S.A., Enea S.A., Techland S.A., PeBeKa S.A., Radisson SAS, The World Games, Santander Bank Polska, Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma S.A., Alba S.A., Związek Miast Polskich, UMWP w Gdańsku, UMWW w Poznaniu, Apollogic sp.z.o.o. i wielu innych. Absolwent studiów MBA HR na Akademii L. Koźmińskiego w Warszawie, Wieloletni wykładowca na kierunkach zarządzania, w tym programach EMBA, MBA. Aktywnie współpracujący z wieloma szkołami biznesu w Polsce. Autor i realizator profesjonalnych programów szkoleń, poligonów menedżerskich oraz studiów podyplomowych dla kadr zarządzających. Audytor i badacz procesów zarządzania. Promotor setek projektów dyplomowych z zakresu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zarządzania w obszarze HR. Przedsiębiorca, z powodzeniem realizujące cele firmy doradczo-szkoleniowej Careers Compass www.careers-compass.pl

Wieloletni Mentor Uniwersytetu Wrocławskiego, wprowadzający młode pokolenia w świat wyborów zawodowych, w zderzeniu z dynamicznymi zmianami rynku wymagań i standardami kompetencji przyszłości. Trendwatcherka rynku pracy, doradca kariery i transformacji zawodowej.

mgr Tomasz Prałat

Wykładowca akademicki i szkoleniowiec, specjalizujący się w społecznej odpowiedzialności biznesu, bankowości oraz teorii marketingu. Posiada bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i międzynarodowych korporacjach. Członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego oraz Polskiego Naukowego Towarzystwa Marketingu.

Na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW prowadzi zajęcia na kierunkach Zarządzanie, Marketing i Sprzedaż, Psychologia w Biznesie oraz Finanse i Rachunkowość, łącząc wiedzę akademicką z praktycznym podejściem do zarządzania, marketingu i finansów.

mgr Anna Sobczak, psycholog biznesu, coach PCC ICF

Jestem psychologiem biznesu i akredytowanym coachem PCC ICF, wykształconym i pracującym w nurcie coachingu skoncentrowanego na rozwiązaniach. Po ukończeniu Politechniki Wrocławskiej 20 lat pracowałam w branży nowoczesnych technologii w obszarze sprzedaży i rozwoju biznesu dla takich organizacji jak IBM, MS, SAP. Posiadam dyplom MBA.

Obecnie jako psycholog biznesu i coach pracuję z klientami instytucjonalnymi i indywidualnymi. Odpowiadając na bieżące potrzeby pracowników przeprowadzam dedykowane warsztaty z obszaru zapobiegania wypaleniu zawodowemu, zarządzania emocjami w miejscu pracy, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej organizacji, budowania zaangażowania i motywacji, tworzenia pozytywnego środowiska pracy, wzmacniania kompetencji miękkich lidera.

Współpracuję z branżą IT, produkcyjną, bankowością, służbami pomocowymi, biurami rachunkowymi oraz kancelariami prawnymi.

W ramach sesji indywidualnych, również na zlecenie klienta instytucjonalnego, pracuję głównie z osobami, które posiadają duży dorobek zawodowy i stają wobec nowych wyzwań, od realizacji strategicznych celów organizacji po własne emocje. Osoby te wspieram w realizacji ich potrzeby zmiany i zbudowania nowej, innej jakości życia zawodowego i osobistego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Pracuję również z młodzieżą nad wyborami ścieżki rozwoju zawodowego, zgodnego z ich talentami, pasjami i marzeniami.

W praktyce zawodowej stosuję Kodeks Etyczno-Zawodowy Psychologa oraz Kodeks Etyczny International Coaching Federation. Uczestniczę w superwizjach oraz stałym doskonaleniu zawodowym, wymaganym do akredytacji ICF.

Szczegółowe informacje dotyczące moich doświadczeń zawodowych i przygotowania merytorycznego, jak i referencje, znajdują się na stronie internetowej AnnaSobczak.pl oraz na moim profilu LinkedIn ([Linkedin.com/in/anna-sobczak](https://www.linkedin.com/in/anna-sobczak))

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Cudzoziemców odbywających studia w języku polskim, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) obowiązuje opłata za naukę na studiach wyższych wnoszona w systemie opłaty rocznej lub dwóch rat semestralnych w każdym roku nauki.

Jednorazowa opłata administracyjna

Cudzoziemców, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) **obowiązuje jednorazowa opłata administracyjna**, która wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Specjalności w języku angielskim

Cudzoziemców odbywających studia wyższe na specjalnościach w języku angielskim innych niż wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce obowiązuje:

- system opłaty rocznej lub dwóch równych rat semestralnych w każdym roku nauki
- system gwarantowanego czesnego stałego
- jednorazowa opłata administracyjna wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych

Studenci ci nie są uprawnieni do korzystania z promocji dotyczących opłat czesnego oraz promocji dotyczących opłaty wpisowej.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6900 zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł
	Rok nauki	Czesne



2 raty	1 rok	3050 zł 3450 zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	635 zł 715 zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	555 zł 622 zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

1 rata	1 rok	6100 zł 6900 zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3050 zł 3450 zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	635 zł 715 zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	555 zł 622 zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Sprawdź, [z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.](#)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



1 rata	1 rok	5200 zł 6000 zł
	2 rok	7200 zł
	3 rok	8300 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

2 raty	1 rok	2600 zł 3000 zł
	2 rok	3600 zł
	3 rok	4150 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	535 zł 615 zł
	2 rok	765 zł
	3 rok	865 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	454 zł 521 zł
	2 rok	695 zł
	3 rok	865 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6900 zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3050 zł 3450 zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	635 zł 715 zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

Rok nauki	Czesne



12 rat	1 rok	555 zł 622-zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5200 zł 6000-zł
	2 rok	7200 zł
	3 rok	8300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2600 zł 3000-zł
	2 rok	3600 zł
	3 rok	4150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	535 zł 615-zł
	2 rok	765 zł
	3 rok	865 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	454 zł 521zł
	2 rok	695 zł
	3 rok	865 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6900zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3050 zł 3450zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

Rok nauki	Czesne

10 rat	1 rok	635 zł 715-zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	555 zł 622-zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Sprawdź, z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4800 zł 6000 zł
	2 rok	7200 zł
	3 rok	8300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2400 zł 3000 zł
	2 rok	3600 zł
	3 rok	4150 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	495 zł 615 zł
	2 rok	765 zł
	3 rok	865 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



12 rat	1 rok	421 zł 521 zł
	2 rok	695 zł
	3 rok	865 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5700 zł 6900 zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2850 zł 3450 zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	595 zł 715 zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	522 zł 622-zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4800 zł 6000-zł
	2 rok	7200 zł
	3 rok	8300 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2400 zł 3000-zł
	2 rok	3600 zł
	3 rok	4150 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	495 zł 615 zł
	2 rok	765 zł
	3 rok	865 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	421 zł 521 zł
	2 rok	695 zł
	3 rok	865 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5700 zł 6900 zł
	2 rok	6900 zł
	3 rok	6900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2850 zł 3450 zł
	2 rok	3450 zł
	3 rok	3450 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	595 zł 715 zł
	2 rok	715 zł
	3 rok	715 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	522 zł 622 zł
	2 rok	622 zł
	3 rok	715 zł (10 rat)