

# HR Business Partner z elementami coachingu

- Specjalność - studia I stopnia

**Kierunek: Psychologia w biznesie**

OD PAŹDZIERNIKA Studia licencjackie

## Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Nauczysz się planowania i organizowania pracy HR business partnera, dzięki czemu skutecznie wesprzesz kadrę zarządzającą w realizacji celów organizacji.
- Poznasz modele pracy coachingowej, które pozwolą ci wspierać rozwój pracowników i stawać się inspirującym promotorem zmian w firmach i instytucjach.
- Opanujesz zarządzanie konfliktem w organizacji, co umożliwi ci skuteczne rozwiązywanie problemów i budowanie harmonijnych relacji w zespołach.
- Zdobędziesz umiejętności oceny i rozwoju pracowników, w tym przeprowadzania sesji Assessment i Development Center z elementami psychometrii.
- Nauczysz się raportowania i analityki w HR, co pozwoli ci efektywnie analizować dane pracownicze i wspierać strategiczne decyzje zarządu.
- Rozwiniesz kompetencje w psychologicznych aspektach rekrutacji i selekcji, przygotowując się do skutecznego prowadzenia procesów rekrutacyjnych.

## Praca dla Ciebie:



Zatrudnij się jako HR business partner. Wspieraj zarząd w zarządzaniu

- pracownikami, budując strategię rozwoju talentów i rozwiązując problemy w organizacji.

Pracuj jako rekruter. Realizuj procesy selekcji i zatrudnienia,

- wykorzystując psychologiczne narzędzia oceny, aby dopasować idealnych kandydatów do zespołów.

Bądź specjalistą ds. rozwoju kariery. Wspieraj pracowników w

- planowaniu ich ścieżek zawodowych, organizując programy szkoleniowe i sesje rozwojowe w firmach.

Zostań konsultantem HR. Doradzaj firmom w zakresie zarządzania

- zasobami ludzkimi, projektując strategię poprawiającą efektywność i kulturę organizacyjną.

Pracuj jako analityk HR. Twórz raporty i analizy danych

- pracowniczych, pomagając w podejmowaniu decyzji strategicznych w oparciu o precyzyjne informacje.

Bądź trenerem biznesu. Prowadź szkolenia z zakresu zarządzania,

- komunikacji i przywództwa, wspierając rozwój kluczowych kompetencji w organizacjach.

## Program studiów

- Wybrane zajęcia specjalnościowe:
- Planowanie i organizowanie pracy HRBP



- Kultura organizacji i style przywództwa
- Zarządzanie konfliktem w organizacji
- Modele pracy coachingowej
- Praca w środowisku zróżnicowanym kulturowo z wykorzystaniem narzędzi coachingowych
- Ocena i rozwój pracownika – AC&DC z elementami psychometrii
- Zarządzanie karierą
- Raportowanie i analityka w HR
- Psychologiczne aspekty selekcji i rekrutacji pracowników