

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Zarządzanie

OD PAŹDZIERNIKA Studia licencjackie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

- Poznasz narzędzia ERP, takie jak SAP i Comarch, które wspierają zarządzanie kadrami, płacami oraz optymalizują procesy HR w międzynarodowych organizacjach.
- Nauczysz się technik motywowania i negocjacji, które pomogą Ci skutecznie zarządzać zespołami, rozwiązywać konflikty i budować pozytywne środowisko pracy.
- Zdobędziesz wiedzę z zakresu prawa pracy, ochrony danych osobowych oraz zasad związanych z procesami rekrutacji i zatrudnienia pracowników w różnych firmach.
- Dowiesz się, jak budować wizerunek pracodawcy (employer branding), co przyciągnie utalentowanych kandydatów i podniesie reputację firmy na rynku pracy.
- Poznasz techniki rekrutacji i selekcji pracowników, dzięki czemu skutecznie dopasujesz talenty do potrzeb organizacji i zbudujesz zgrane zespoły.
- Nauczysz się prowadzenia list płac i rozliczeń kadrowych, co pozwoli na lepsze zrozumienie procesów administracyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Dowiesz się jak zostać ekspertem ds. employer branding i jak budować wizerunek pracownika.
- Poznasz techniki rekrutacji i selekcji pracowników.
- Nauczysz się prowadzić trudne i motywacyjne rozmowy z ludźmi oraz rozwiązywać konflikty.
- Nauczysz się ☺tworzyć listy płac.

Praca dla Ciebie:



Pracuj jako specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Wspieraj

- firmy w planowaniu, rekrutacji i rozwoju pracowników, wykorzystując nowoczesne narzędzia ERP.

Bądź specjalistą ds. rekrutacji i selekcji pracowników. Prowadź

- procesy rekrutacyjne, oceniając kandydatów pod kątem dopasowania do organizacji i jej celów biznesowych.

Zostań specjalistą ds. organizacji i rozwoju pracowników. Projektuj

- programy szkoleniowe, motywacyjne oraz rozwojowe, które zwiększą zaangażowanie zespołów w firmie.

Zatrudnij się jako menedżer ds. employer branding. Buduj wizerunek

- firmy jako atrakcyjnego pracodawcy, by przyciągnąć najlepsze talenty i zwiększyć lojalność obecnych pracowników.

Pracuj jako menedżer ds. CSR lub HR. Zarządzaj projektami z zakresu

- odpowiedzialności społecznej i kapitału ludzkiego, wspierając rozwój strategii zgodnych z misją firmy.

Bądź menedżerem szczęścia (chief happiness officer). Twórz

- środowisko pracy sprzyjające satysfakcji pracowników, dbając o ich dobrostan i pozytywną kulturę organizacyjną.

Dlaczego warto studiować na tym kierunku?

"

Zarządzania Zasobami Ludzkimi (ZZL), podlega wielu nowym i dynamicznym trendom zmian społecznych,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

biznesowych i technologicznych. Dlatego tworzymy dla naszych studentów praktyczne, inspirujące zajęcia, pracując na specjalistycznych case study, różnorodnych symulacjach, doskonalących rozwiązywania problemów społecznych oraz modelach zarządzania w środowisku zróżnicowanym pokoleniowo, kulturowo.

Rozwijamy strategiczne i krytyczne myślenie i uczymy dojrzałej autorefleksji oraz podejmowania skutecznych decyzji, przygotowując naszych studentów do wymagających uwarunkowań zarządzania kapitałem ludzkim.

Prezentując najnowsze trendy w ZZL, prezentujemy im nowe możliwości, taktyki i narzędzia, oparte na innowacyjnych technologicznych systemach, wspierających profesjonalne rozwiązania w zarządzaniu. Pracując na otwartych problemach, rozwijamy kompetencje komunikacji interpersonalnej, współpracy i współdziałania. Jako praktycy zarządzania w obszarze ZZL, świadomie wybieramy doświadczenia rozwojowe dla naszych studentów i nieustannie ten proces wraz z nimi doskonalimy.

"

Anna Gierasimowicz

Wykładowczyni na kierunku Zarządzanie

Program studiów

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Systemy informatyczne w ZZL
- Motywacja pracowników
- Techniki rekrutacji i selekcji pracowników
- Trening menedżerski
- Prawo pracy



• Ochrona danych osobowych w procesie rekrutacji i zatrudnienia pracowników