

Psychologia zmiany

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Psychologia

Hybrydowe Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Rozpoznawania potrzeb pracowników organizacji oraz potrzeb społeczności lokalnych dla wyznaczania kierunków zaangażowania organizacji.
- Projektowania i wdrażania zmian w organizacji.
- Zarządzania organizacją w sytuacji kryzysu wywołanego różnymi czynnikami (w tym np. czynnikami epidemicznymi, społeczno-kulturowymi czy politycznymi).
- Rozumienia mechanizmów psychologicznych zachodzących w procesie decyzyjnym.
- Badania systemów tworzących proces uczenia się i określania najlepszych interwencji opartych na dowodach (what?) i strategii wdrażania (how?), aby osiągnąć pożądane rezultaty.
- Określania przyczyn niepowodzenia inicjatyw na rzecz poprawy funkcjonowania organizacji.
- Rozpoznawania specyfiki sytuacji społecznej pracowników organizacji.
- Nawiązywania i koordynowania współpracy z instytucjami wspierającymi życie społeczne.
- Ewaluowania działań społecznych prowadzonych przez organizacje.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Zajęcia w ramach tej specjalności mają charakter interdyscyplinarny. Połączenie wiedzy z zakresu psychologii i zarządzania w kompleksowy sposób przygotowuje do pracy osoby, które w zmianie upatrują szansę na rozwój i sukces zarówno własny, jak i pracowników oraz całej organizacji.

W ramach programu studiów studenci dowiedzą się jak skutecznie pomagać organizacjom w obliczu konfliktów, katastrof lub kryzysów mających zróżnicowane podłoże (np. związane z sytuacją epidemiczną).

Swoją wiedzę i umiejętności absolwenci będą mogli wykorzystać w codziennej pracy, nawet w skrajnie nieprzewidywalnym środowisku, zarządzając poczuciem psychologicznego bezpieczeństwa zespołu.

Praca dla Ciebie:



- stanowiska kierownicze i eksperckie m.in. w firmach doradczych i audytorskich,
- firmy i organizacje działające na rzecz społeczności lokalnych,
- instytucje polityczne i kulturalne zakładające pogłębianie relacji ze swoimi odbiorcami,
- policja i sądownictwo,
- działy organizacji zajmujące się planowaniem, zarządzaniem kadrą, organizacją pracy oraz zmianą w zespołach zadaniowych,
- sztaby kryzysowe w firmach i organizacjach,
- działy marketingu i sprzedaży,
- instytucje specjalizujące się w rozwiązywaniu konfliktów i sytuacji kryzysowych.

Program studiów

Przykładowe zagadnienia:

- psychologia zmiany,
- zarządzanie kryzysem w organizacji,
- psychologia konfliktu, zarządzanie nim,
- audyt psychologiczny w organizacji,
- projektowanie i wdrażanie zmian w organizacji,
- psychologia aktywizmu i społeczności lokalnych.

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie